

**План мероприятий по реализации целевой модели наставничества  
в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева  
на 2021-2022 учебный год**

Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li> <li>Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li> <li>Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li> </ol>	Август - сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С. Сенькина Т.С. Трубиленко Н.С. Алексеева Е.Б., руководители ШМО
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева	<ol style="list-style-type: none"> <li>Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева</li> <li>Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева</li> <li>Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева</li> <li>Разработка и утверждение «дорожной карты»</li> </ol>	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Баранова Е.А. Трубиленко Н.С. Полещук Е.С. Болдина А.С. Алексеева Е.Б.

		<p>внедрения системы наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева</p> <p>5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева (издание приказа).</p>		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С.
		3. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества («Учитель – учитель»)	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<p>1. Проведение педагогического совета.</p> <p>2. Информирование на сайте школы.</p> <p>3. Информирование внешней среды.</p>	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С. Трубиленко Н.С. Сенькина Т.С.
2. Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.

	Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
3.Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
	3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.	
	Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
4.Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Сентябрь – октябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С. руководители ШМО
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Алексеева Е.Б.
		Организовать «Школу наставников» и провести обучение	Сентябрь – октябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.

5.Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> <li>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары</li> </ol>	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар».	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Алексеева Е.Б.
		2. Составление программ наставничества «учитель-учитель (молодой специалист)»	Сентябрь – октябрь 2021	педагоги-наставники
6.Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	В течение года	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		Круглый стол «Самообразование педагога – источник профессионального роста»	ноябрь	руководители ШМО, Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		Организация работы творческой группы педагогов гимназии «Будущее за нами»	В течение года	Трубиленко Н.С.

		Посещение уроков молодых педагогов наставниками, администрацией школы	в течение года	Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С. Трубиленко Н.С. педагоги-наставники
		Выявление трудностей, возникающих в работе молодого специалиста	в течение года	педагоги-наставники, руководители ШМО, Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С. Трубиленко Н.С.
		Посещение молодым специалистом уроков творчески работающих учителей	в течение года	педагоги-наставники
		Консультации психолога с молодыми специалистами по субъективно-значимым вопросам	В течение года	Трубиленко Н.С.
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Трубиленко Н.С.
7.Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	В течение года	Трубиленко Н.С.

	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2022	Федорищев С.Н. Алексеева Е.Б.
		4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы	Май 2022	Сенькина Т.С.

