

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МОУ гимназии №1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева
на 2021-2022 учебный год**

Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Август - сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С. Сенькина Т.С. Трубиленко Н.С. Алексеева Е.Б.
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения 	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Баранова Е.А. Трубиленко Н.С. Полещук Е.С. Болдина А.С. Алексеева Е.Б.

		Дикопольцева 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МОУ гимназии 1 имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева (издание приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С.
		3. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества («Учитель – учитель»)	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней среды.	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Полещук Е.С. Баранова Е.А. Болдина А.С. Трубиленко Н.С. Сенькина Т.С.
2. Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.

	Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
3.Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
4.Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
		Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Сентябрь – октябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Алексеева Е.Б.
		Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	Сентябрь – октябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.

5.Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 	Сентябрь 2021	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар».	Сентябрь 2021	Федорищев С.Н. Алексеева Е.Б.
		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых	Сентябрь – октябрь 2021	Наставники
6.Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	В течение года	Баранова Е.А. Трубиленко Н.С.
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Трубиленко Н.С.
7.Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе	В течение года	Трубиленко Н.С.

	программы	наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.		
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2022	Федорищев С.Н. Алексеева Е.Б.
		4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы	Май 2022	Сенькина Т.С.