

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения гимназии № 1
имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева

на 2019 - 2022 годы

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 280

от " 13 " 02 2020 г.

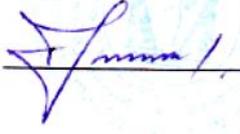
Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - 1111

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации МОУ гимназии № 1

О.Г. Цуканова

Приняты решением общего
собрания трудового коллектива
« 24 » 12 2019 г.

2

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ гимназии № 1

С.Н. Федорищев

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального общеобразовательного учреждения гимназии № 1
имени Героя Советского Союза Евгения Дикопольцева
на 2019-2021 годы

Изложить коллективный договор в следующей редакции:

Раздел 1.

Пункт 1.13 «Локальные нормативные акты в качестве приложений к коллективному договору, их изменения и дополнения производятся в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора (статья 44 ТК РФ)».

Пункт 1.16 «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет с правом неоднократной пролонгации на срок не более трех лет».

Раздел 2.

В пункте 2.19 слова "с учетом мнения" заменить словами "с учетом мотивированного мнения".

Раздел 4.

Пункт 4.21 абзац третий: «В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года (часть 1 статьи 121 ТК РФ)».

Пункт 4.24 предпоследний абзац заменить абзацем следующего содержания: "родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;" (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

Раздел 5.

Пункт 5.5 «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

Раздел 6.

В пункте 6.2.4 исключить ссылку на постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 10.06.2005 № 43-па.

Пункт 6.2.5 «Один раз в два года компенсировать работнику и членам его семьи расходы на оплату стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска работника и обратно любым видом транспорта (кроме такси), в т.ч. личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг. К членам семьи работника, имеющим право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно (далее по тексту – компенсация расходов), относятся неработающий муж (жена), несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные).

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В дальнейшем у работника возникает право на компенсацию расходов начиная с четвертого, шестого и т.д. года работы, но не чаще одного раза в два года. Право на компенсацию расходов у членов семьи работника возникает одновременно с возникновением такого права у работника.

Компенсация расходов производится не ранее чем за две недели до начала отпуска, но не позднее, чем за три дня до отъезда в отпуск на основании письменного заявления работника согласно представленным отчитывающим документам.

Компенсация расходов предоставляется работнику только по основному месту работы».

Дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Раздел 8.

Пункт 8.2 после слов "во взаимоотношениях с работодателем" дополнить словами "по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений" (часть 2 статьи 30 ТК РФ). Слова "и 31" исключить.

Правила внутреннего трудового распорядка.

Пункт 2.1.1 понятие "страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования" заменить понятием "документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа".

Пункт 2.2.1 в части слов «отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора» добавить: «при условии выполнения требований, предусмотренных частью 3 статьи 74 ТК РФ».

Пункт 3.2.5 абзаца четвертого слово "обесценивать" заменить словом "обеспечивать".

Положение об оплате труда.

В пункте 1.1 исключить ссылку на приказ министерства образования Хабаровского края от 12.05.2009 № 650.

Слова "(в ред. постановлений администрации города Комсомольска-на-Амуре от 16.09.2011 № 2729-па, от 14.10.2011 № 2995-па, от 11.11.2011 № 3324-па)" исключить.

Пункт 1.5 исключить.

Пункт 1.6 считать пунктом 1.5, пункт 1.7 считать пунктом 1.6, пункт 1.8 считать пунктом 1.7.

В пункте 2.4, абзаце пятом пункта 3.7, абзаце втором пункта 3.9 слово "базовых" исключить.

Приложение 1 к «Положению по оплате труда работников МОУ гимназии № 1» изложить в новой редакции.

Пункт 2.9 абзац четвертый изложить в следующей редакции: «К ведомственным наградам относятся награды, учрежденные приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»: Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации; нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации"; медаль Л.С. Выготского; почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования".

В пунктах 3.2, 3.2.1, 3.3 ссылку на пункт 2.6 заменить ссылкой на пункт 2.5.

В пункте 3.2 исключить слово "рекомендуемый".

Приложение № 6 к «Положению по оплате труда работников МОУ гимназии № 1»

В пункте 4.2.2 слова "министерства Образования и науки РФ" заменить словами "Министерства просвещения РФ".

Приложение 1
 к «Положению по оплате труда
 работников МОУ гимназии № 1»,
 утверждённому приказом директора
 С.Н. Федорищевым
 от 14.10.2016 № 295/1

Размеры окладов (должностных окладов)
 по профессиональным квалификационным группам должностей работников МОУ
 гимназии №1, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется
 за счет субвенций из краевого бюджета

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - секретарь учебной части	5157
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	5321
1.2.2.	2 квалификационный уровень	5489
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень -старший вожатый	6556
1.3.2.	2 квалификационный уровень -педагог дополнительного образования -социальный педагог	6914
1.3.3.	3 квалификационный уровень -педагог-психолог -воспитатель ГПД	7453
1.3.4.	4 квалификационный уровень -учитель -преподаватель-организатор ОБЖ -педагог-библиотекарь	7809
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	8183
1.4.2.	2 квалификационный уровень	8539
1.4.3.	3 квалификационный уровень	8895

2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей,
----	--

	специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2.1.1.	1 квалификационный уровень -секретарь-машинистка	3999
2.1.2.	2 квалификационный уровень	4349
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.2.1.	1 квалификационный уровень -лаборант	5216
2.2.2.	2 квалификационный уровень	5738
2.2.3.	3 квалификационный уровень	6258
2.2.4.	4 квалификационный уровень	6432
2.2.5.	5 квалификационный уровень	6607
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2.3.1.	1 квалификационный уровень -специалист по кадрам -бухгалтер	6087
2.3.2.	2 квалификационный уровень	6258
2.3.3.	3 квалификационный уровень	6432
2.3.4.	4 квалификационный уровень	6607
2.3.5.	5 квалификационный уровень	7303
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2.4.1.	1 квалификационный уровень	7651
2.4.2.	2 квалификационный уровень	7983
2.4.3.	3 квалификационный уровень	8316
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
3.1.1.	1 квалификационный уровень -уборщик служебных помещений -вахтер -дворник -сторож -плотник -слесарь-сантехник -электромонтёр	3780
3.1.2.	2 квалификационный уровень	4173
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
3.2.1.	1 квалификационный уровень	4263

3.2.2.	2 квалификационный уровень	4898
3.2.3.	3 квалификационный уровень	5351
3.2.4.	4 квалификационный уровень	7042